

## Lista funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Mangalia

29 martie 2019

### A. Funcții regăsite în Anexa nr.IX litera C.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	indemnizații
<b>FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE</b>			
1	Primar	S	13520
2	Viceprimar	S	11440

### B. Funcții regăsite în Anexa nr.VIII Capitolul I Secțiunea III și în cap. II Secțiunea IV, lit. a) și b)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradatie 0	Salariul de bază – lei Gradatie 1	Salariul de bază – lei Gradatie 2	Salariul de bază – lei Gradatie 3	Salariul de bază – lei Gradatie 4	Salariul de bază – lei Gradatie 5
<b>FUNȚII PUBLICE</b>								
<i>Funcții publice de conducere</i>								
1	Secretar municipiu gradul II	S						9.200
2	Director, director executiv, arhitect-șef grad II	S						9.200
3	Director adjunct, director executiv adjunct grad II	S						8.481
4	Șef serviciu grad II	S						7.763
5	Șef birou grad II	S						7.188
<i>Funcții publice de execuție</i>								
1	Auditor grad profesional superior	S						5.728
2	Consilier, consilier juridic, inspector, polițist local grad profesional superior	S	4.313	4.636	4.868	5.111	5.239	5.370
3	grad profesional principal	S	2.875	3.091	3.245	3.407	3.493	3.580
4	grad profesional asistent	S	2.731	2.936	3.083	3.237	3.318	3.401
5	grad profesional debutant	S	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222
6	Referent de specialitate, polițist local grad profesional superior	SSD	3.594	3.863	4.056	4.259	4.366	4.475
7	grad profesional principal	SSD	2.731	2.936	3.083	3.237	3.318	3.401
8	grad profesional asistent	SSD	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222
9	grad profesional debutant	SSD	2.444	2.627	2.758	2.896	2.969	3.043
10	Referent, polițist local grad profesional superior	M	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222
11	grad profesional principal	M	2.444	2.627	2.758	2.896	2.969	3.043
12	grad profesional asistent	M	2.372	2.550	2.677	2.811	2.881	2.953
13	grad profesional debutant	M	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	2.864
<b>FUNȚII CONTRACTUALE</b>								
<i>Funcții contractuale de conducere</i>								
1	Administrator public	S						9.200
2	Șef serviciu grad II	S						5.894



3	Şef birou grad II	S							4.744
<i>Funcții contractuale de execuție</i>									
1	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA	S	3.019	3.245	3.407	3.578	3.667	3.759	
2	gradul I	S	2.731	2.936	3.083	3.237	3.318	3.401	
3	gradul II	S	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222	
4	debutant	S	2.444	2.627	2.758	2.896	2.969	3.043	
5	Consilier juridic gradul IA	S	3.019	3.245	3.407	3.578	3.667	3.759	
6	gradul I	S	2.731	2.936	3.083	3.237	3.318	3.401	
7	gradul II	S	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222	
8	debutant	S	2.444	2.627	2.758	2.896	2.969	3.043	
9	Inspector, referent gradul IA	SSD	2.731	2.936	3.083	3.237	3.318	3.401	
10	gradul I	SSD	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222	
11	gradul II	SSD	2.444	2.627	2.758	2.896	2.969	3.043	
12	debutant	SSD	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	2.864	
13	Referent, inspector, arhivar IA	M	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222	
14	I	M	2.444	2.627	2.758	2.896	2.969	3.043	
15	II	M	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	2.864	
16	debutant	M	2.228	2.395	2.515	2.641	2.707	2.774	
17	Administrator I	M	2.731	2.936	3.083	3.237	3.318	3.401	
18	II	M	2.588	2.782	2.921	3.067	3.143	3.222	
19	Casier, magaziner	M; G	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	2.864	
20	Casier, magaziner debutant	M; G	2.084	2.084	2.241	2.353	2.470	2.532	
21	Paznic	M; G	2.084	2.241	2.353	2.470	2.532	2.595	
22	Maistru I	M/G	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	2.864	
23	II	M/G	2.084	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	
24	Şofer I	M; G	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	2.864	
25	II	M; G	2.228	2.395	2.515	2.641	2.707	2.774	
26	Muncitor calificat I	M; G	2.444	2.627	2.758	2.896	2.969	3.043	
27	II	M; G	2.300	2.473	2.596	2.726	2.794	2.864	
28	III	M; G	2.228	2.395	2.515	2.641	2.707	2.774	
29	IV	M; G	2.156	2.318	2.434	2.556	2.619	2.685	
30	Muncitor necalificat I	M; G	2.084	2.241	2.353	2.470	2.532	2.595	
31	II - fără sporuri	M; G	2.084						

C. Funcții regăsite în Anexa nr.II

Nr. crt.	Funcția gradul/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază – lei Gradatie 0	Salariul de bază – lei Gradatie 1	Salariul de bază – lei Gradatie 2	Salariul de bază – lei Gradatie 3	Salariul de bază – lei Gradatie 4	Salariul de bază – lei Gradatie 5
1	Medic specialist	S						12083
2	Medic dentist	S						7809
3	Psiholog specialist	S						4053



4	Psiholog debutant	S	2676					
5	Educator puericilor crese	PL					3401	
6	Asistent social specialist	S					3954	
7	Asistent social	S	2676					
8	Asistent medical principal	PL				4623	4739	4857
9	Asistent medical	PL	3850	4139	4346	4563	4677	4794
10	Asistent medical debutant/comunitar debutant	PL	3750	4031				
11	Mediator	M	2080					
12	Bucătar crese, cantina sociala	M;G					2793	2770
13	Bucătar cămin bătrâni	M;G						2863
14	Infirmier	M;G	2322	2496	2544	2594	2638	2681
15	Îngrijitor	M; G			2375	2416	2434	2494
16	Spălătoreasă	M; G				2416		2494
17	Asistent personal	M; G	2080	2139	2245	2358	2417	2477

#### F. Indemnizații consilieri locali

Nr. crt.	Funcția gradul/treapta profesională	1ședință	2 ședințe	3 ședințe
1	consilier local	450	900	1350

- Funcțiile sunt salarizate conform art.38 alin. (3) lit. a) din Lg. nr. 153/2017.
- Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. 1 sunt la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022, conform art.38 alin.(3) lit.b)
- Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 38 alin.(3) lit.f)
- Personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227 / 2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. 38, alin. (3) lit. i).
- Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni se stabilesc conform art.40 din Lg. 153/2017.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Lg.nr.153/2017.
- Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art.16 alin. (1) din Lg.nr.153/2017 și H.G: nr. 325/2018.



- 8 Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 al. (2) din Lg.nr.153/2017 și H.G: nr. 325/2018.
- 9 Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din Lg.nr.153/2017.
- 10 Sporul pentru persoanele cu handicap  
Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr.448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform art.22 din HG nr. 751/2018, începând cu 01.11.2018
- 11 În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500 2002 , cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273 / 2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.8 / 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94 / 2014, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat
- 12 Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform art.18 Lg.nr.153/2017
- 13 Funcționarii publici au dreptul pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor ca membri și secretari, la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, al căror cuantum se plătește de către autoritatea sau instituția publică în al cărei stat de funcții este prevăzută funcția publică pentru care se organizează concursul, conform art. 34 alin.(2) din Lg. nr. 153/2017 și art. 42 din H.G. nr.611/2008.
- 14 Personalul Poliției Locale are dreptul la uniformă și echipament specific, conform Lg. nr. 155/2010 și HG nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.
- 15 Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) art. 11, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- 16 Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi, conform art. 25 din Lg. nr. 153/2017:

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

**Primarul Municipiului Mangalia,**

**Radu Cristian**

